

Zásady zpracování osobních údajů zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání

1. CO JE TOTO ZA DOKUMENT A CO V TOMTO DOKUMENTU NALEZNU?

Tento dokument slouží jako informační dokument, kde se dozvíte bližší informace o zpracování Vašich osobních údajů v případě, že nás kontaktujete v souvislosti s nabídkou zaměstnání, včetně následného zpracování osobních údajů v případě uzavření příslušných smluv.

V tomto dokumentu tak naleznete bližší informace o zpracování osobních údajů, včetně jednotlivých účelů, rozsahu zpracovávaných údajů, příjemcích a další související informace.

2. KDO JSTE?

Jsme společnost **Cleverbee solutions s. r. o.**, se sídlem Türkova 2319/5b, Chodov, 149 00 Praha 4, společnost zapsaná pod sp. zn. C 81203, vedenou u Městského soudu v Praze, IČO: 264 24 525, a jsme správcem Vašich osobních údajů.

Náš kontaktní e-mail: hr@cleverbee.com

3. CO JSOU TO OSOBNÍ ÚDAJE?

Dle nařízení GDPR se za osobní považují veškeré informace o určené či určitelné osobě. Zjednodušeně řečeno, veškeré informace, které nám sdělíte, jsou Vašimi osobními údaji, jež jakožto správce zpracováváme.

Pro účely tohoto dokumentu a lepší orientaci v něm, si dovoluujeme uvést následující příklady:

Kategorie	Příklad
Identifikační údaje	Např. jméno, příjmení, titul, číslo osobních nebo cestovních dokladů, rodné číslo, datum narození apod.
Adresní údaje	Např. ulice, číslo popisné či evidenční číslo, název obce, PSČ apod.
Kontaktní údaje	Např. e-mail, telefonní číslo, kontaktní adresa apod.
Kontaktní údaje na blízké osoby	Např. e-mail, telefonní číslo, kontaktní adresa rodinného příslušníka či blízké osoby apod.
Platební údaje	Např. číslo bankovního účtu apod.
Informace o kvalifikaci	Např. informace ze životopisu, dosažené vzdělání, jazykové dovednosti, dosažená kvalifikace, certifikáty a osvědčení apod.
Údaje o zdravotním stavu	Např. pracovní způsobilost a další údaje vyžadované orgány veřejné moci.

Obsah komunikace	Např. obsah naší společné komunikace či Vámi zaslaných zpráv apod.
Informace o plnění pracovněprávního vztahu	Např. údaje o docházce, údaje o plnění pracovních úkolů apod.
Daňové údaje	Např. údaje o rodinném stavu, o státní příslušnosti, o manželce/manželovi, partnerce/partnerovi, či dětech v případě uplatňování příslušných slev apod.

4. CO VÁS OPRAVŇUJE K TOMU MOJE OSOBNÍ ÚDAJE ZPRACOVÁVAT?

Osobní údaje zpracováváme vždy v souladu s GDPR. Dle čl. 6 GDPR můžeme Vaše osobní údaje zpracovávat pouze v případě, že:

- nám k tomu dáte svůj svobodný a vždy odvolatelný souhlas;
- nám dané zpracování ukládá zákon a zpracování probíhá v rámci plnění naší zákonné povinnosti;
- nám dané zpracování ukládá smlouva, kterou spolu uzavřeme či v případě, že se k takovému uzavření schyluje;
- nám svědčí oprávněný zájem Vaše osobní údaje zpracovávat a takový oprávněný zájem má přednost před Vašimi právy na soukromí.

To, na základě čeho zpracováváme Vaše osobní údaje v konkrétním případě, naleznete níže v příslušené části dokumentu.

5. JAK ZPRACOVÁVÁTE MOJE OSOBNÍ ÚDAJE V PŘÍPADĚ VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ?

V okamžiku, kdy se u nás ucházíte o zaměstnání, potřebujeme od Vás zjistit některé osobní údaje, abychom byli schopni ověřit splnění kvalifikačních předpokladů pro obsazení jedné z našich pracovních pozic. V takovém případě zpracováváme Vaše osobní údaje za následujícími účely:

Účel	Rozsah	Právní titul	Doba zpracování
Vedení výběrového řízení, včetně posouzení vhodnosti kandidáta	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Údaje o kvalifikaci Obsah komunikace	Nezbytnost pro uzavření a splnění smlouvy dle čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR	Po dobu trvání výběrového řízení na obsazení konkrétní pozice
Zařazení kandidáta do evidence, včetně oslovení s nabídkou zaměstnání	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Údaje o kvalifikaci Obsah komunikace	Souhlas dle čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR	Po dobu 3 let od udělení souhlasu

Archivace za účelem obhajoby právních nároků	Identifikační údaje Údaje o kvalifikaci Obsah komunikace	Oprávněný zájem dle čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR	Po dobu 3 let od ukončení výběrového řízení
--	--	---	---

Pakliže se chcete účastnit námi vypsánoho výběrového řízení, potřebujeme pro jeho provedení některé Vaše osobní údaje, abychom mohli ověřit, že splňujete kvalifikační požadavky a nejlépe se hodíte na předmětnou pozici. Bez těchto údajů bychom bohužel nebyli schopni výběrové řízení provést, to nemění nic na tom, že uvedení předmětných údajů je z Vaší strany dobrovolné, jakkoliv jejich neposkytnutím Vás budeme muset z výběrového procesu vyřadit.

V případě, že nebudete z jakéhokoliv důvodu v rámci výběrového řízení úspěšní, rádi bychom měli možnost Vás oslovit v budoucnu s podobnými nabídkami zaměstnání. Za tím účelem se Vás moc rádi zeptáme na Váš souhlas se zařazením do naší interní databáze, přičemž takový souhlas můžete kdykoliv odvolat.

S ohledem na ochranu našich právních nároků bychom si chtěli některé z Vašich osobních údajů ponechat po dobu trvání promlčecích práv. K tomu nás opravňuje oprávněný zájem, který spočívá v zajištění ochrany práv zaměstnavatele v rámci možných soudních řízení.

6. JAK ZPRACOVÁVÁTE MOJE OSOBNÍ ÚDAJE V PŘÍPADĚ UZAVŘENÍ PRACOVNĚPRÁVNÍHO VZTAHU?

Pakliže projdete úspěšně výběrovým řízením, potřebujeme s Vámi podle zákoníku práce uzavřít příslušnou smlouvu či dohodu, přičemž následně musíme plnit i další povinnosti. V takovém případě zpracováváme Vaše osobní údaje za následujícími účely:

Účel	Rozsah	Právní titul	Doba zpracování
Uzavření smlouvy dle zákoníku práce, včetně jejího plnění a související komunikace	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Platební údaje	Nezbytnost pro uzavření a splnění smlouvy dle čl. 6 odst. 1 písm. b) GDPR	Po dobu trvání smlouvy, a dále 3 roky po jejím ukončení
Plnění právních povinností v oblasti zúčtování mezd a odměn, včetně souvisejících povinností	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Platební údaje Daňové údaje Údaje o zdravotním stavu	Nezbytnost pro splnění právní povinnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR a dle čl. 9 odst. 2 písm. h) GDPR	Po dobu trvání smlouvy, a dále 10 let po jejím ukončení
Evidence pracovněprávního vztahu, včetně docházky, čerpání dovolené a další	Identifikační údaje Informace o plnění pracovněprávního vztahu	Nezbytnost pro splnění právní povinnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR	Po dobu trvání smlouvy, a dále 3 roky po jejím ukončení
Evidence docházky pomocí informačního	Identifikační údaje	Souhlas dle čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR	Po dobu trvání pracovní smlouvy,

systému, který zaznamenává polohu připojení	Informace o plnění pracovněprávního vztahu Údaje o poloze zařízení		a dále 3 roky po jejím ukončení, popřípadě do odvolání souhlasu
Ověření zdravotního stavu a plnění souvisejících povinností	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Informace o plnění pracovněprávního vztahu Údaje o zdravotním stavu	Nezbytnost pro splnění právní povinnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR a čl. 9 odst. 2 písm. b) GDPR	Po dobu trvání smlouvy, a dále 3 roky po jejím ukončení
Plnění povinností v oblasti archivace dokumentů	Identifikační údaje Kontaktní údaje Adresní údaje Informace o plnění pracovního vztahu Platební údaje	Nezbytnost pro splnění právní povinnosti dle čl. 6 odst. 1 písm. c) GDPR	Po dobu až 30 let od vzniku příslušného dokumentu
Přiměřená propagace prostřednictvím podobizny v informačních systémech	Podobizna	Oprávněný zájem správce dle čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR	Po dobu trvání smlouvy, max. po dobu 3 let od jejího ukončení
Kontaktování osob blízkých	Kontaktní údaje osoby blízké	Souhlas dle čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR	Po dobu trvání pracovního vztahu, maximálně po dobu 3 let od jeho ukončení

Pakliže spolu uzavřeme pracovní či jakoukoliv jinou smlouvu, potřebujeme k tomu ze zákona některé Vaše osobní údaje. Bez jejich zpracování bychom nemohli s Vámi pracovní smlouvu uzavřít a tu následně plnit. Pokud nám tedy nechcete předmětné osobní údaje svěřit, nemůžeme pak s Vámi smlouvu uzavřít.

V souvislosti s plněním pracovněprávního vztahu máme ze zákona některé povinnosti (jako např. evidovat pracovní dobu, odvádět pojistná plnění či archivovat některé dokumenty). Pokud nám však k tomu dáte souhlas, můžeme plnění povinností v souvislosti s Vaší docházkou a evidencí pracovní doby plnit automatizovaně tak, že při přihlášení do informačního systému se zaznamená i poloha připojení. Svůj souhlas můžete kdykoliv odvolat, a to postupem uvedeným níže.

Kromě toho v rámci komunikace používáme různé systémy, kam nahráváte svoji podobiznu za účelem rozpoznání jednotlivých účelů. V souvislosti s tím tak zpracováváme Vaše osobní údaje ve formě podobizny, a to na základě našeho oprávněného zájmu, který spočívá v tom, aby naši zaměstnanci i klienti věděli, s kým spolupracují. Pokud máte pocit, že ve Vašem konkrétním případě by takové zpracování probíhat nemělo, můžete se na nás obrátit se svoji odůvodněnou námitkou, a to postupem uvedeným níže.

7. KOMU MÉ OSOBNÍ ÚDAJE ZPŘÍSTUPŇUJETE?

Vaše osobní údaje zpřístupňujeme třetím osobám pouze v případě, že nám to ukládá zákon, nebo k tomu dochází na základě zpracovatelské smlouvy. Niž uvádíme kategorii příjemců, přičemž vždy Vám velmi rádi dáme konkrétní informaci o konkrétních příjemcích:

Příjemce	Účel zpřístupnění
Poskytovatel mzdového poradenství	Za účelem plnění našich povinností využíváme služeb externí společnosti, která nám pomáhá s plněním našich účetních a daňových povinností.
Poskytovatel HR softwaru	Pro účely správy HR agendy využíváme služeb třetí osoby, která nám poskytuje software pro plnění našich povinností. V souvislosti s tím tak mohou být předmětné osobní údaje zpracovávány takovou osobou.
Poskyvatelé nástrojů pro plnění pracovních povinností	S ohledem na skutečnost, že jsme IT firma, tak využíváme pro plnění naší práce nástroje, které mohou uchovávat Vaše osobní údaje.
Orgány veřejné moci	V rámci pracovněprávních vztahů máme povinnost některé údaje orgánům veřejné moci, jako jsou například orgány sociálního zabezpečení či zdravotní pojišťovny.

8. JAKÁ MÁM PRÁVA SPOJENÁ SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ?

S ohledem na skutečnost, že zpracováváme Vaše osobní údaje, máte vůči nám různá práva, o jejichž obsahu, podmínkách uplatnění a omezení bychom Vás chtěli informovat.

8.1. Právo na přístup

Prakticky kdokoliv má právo nás oslovit a získat od nás potvrzení, zda zpracováváme či nezpracováváme jeho osobní údaje. Nadto máte kdykoliv právo požádat nás o bližší informace o zpracování Vašich osobních údajů, jako jsou účely zpracování, kategorie dotčených údajů, příjemci, doba zpracování, Vaše práva apod.

Stejně tak máte právo od nás získat kopii veškerých osobních údajů, které o Vás zpracováváme. Jediný důvod, proč bychom Vám neměli vyhovět je situace, kdy by se to nepříznivě dotklo práv a svobod jiných osob, resp. subjektů údajů.

8.2. Právo na opravu

Pokud byste zjistili, že zpracováváme Vaše osobní údaje nepřesně (např. máme starou adresu, kontaktní údaje apod.), máte vždy právo nás požádat o to, abychom nepřesné údaje opravili, popřípadě doplnili na základě Vašeho dodatečného prohlášení.

8.3. Právo na výmaz (právo být zapomenut)

Vaše osobní údaje zpracováváme pouze po námi určenou dobu a poté je ihned mažeme. Vedle toho máte však právo nám napsat, abychom Vaše osobní údaje vymazali v případě, že nastane jeden z těchto důvodů:

- osobní údaje již nejsou pro dané účely výše potřeba;
- odvoláte svůj souhlas se zpracováním osobních údajů;

- vznesete námitku proti oprávněnému zájmu a my vyhodnotíme, že tento oprávněný zájem nepřevažuje nad Vašimi právy (v případě marketingových účelů na základě oprávněného zájmu tyto údaje vymažeme ihned);
- zpracování bylo protiprávní;
- výmaz nám ukládá právo České republiky či právo EU.

Ne ve všech případech Vám však můžeme vyhovět. Někdy existují důvody, pro které bychom si měli Vaše osobní údaje ponechat v případě, kdy je to nezbytné:

- pro výkon práva na svobodu projevu a informace;
- pro splnění zákonné povinnosti;
- z důvodu veřejného zájmu v oblasti veřejného zdraví;
- pro účely archivace ve veřejném zájmu, pro účely vědeckého či historického výzkumu či pro statistické účely;
- pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.

8.4. Právo na omezení zpracování

Pakliže nás o to požádáme, přestaneme zpracovávat Vaše osobní údaje, resp. je ponecháme uložené, ale jinak je zpracovat nebudeme. Tomuto právu se říká „právo na omezení zpracování“ a můžete ho využít pouze v následujících případech, kdy

- popíráte přesnost osobních údajů, a to na dobu potřebnou k ověření jejich přesnosti;
- zpracování je protiprávní, odmítnete výmaz osobních údajů a budete vyžadovat omezení jejich použití;
- již osobní údaje nebudeme potřebovat pro účely zpracování, ale vy po nás budete požadovat jejich uchování pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků;
- vznesete námitku proti oprávněnému zájmu, a to až do doby posouzení její oprávněnosti.

8.5. Právo na přenositelnost

V případě, kdy Vaše osobní údaje zpracováváme automatizovaně a zpracování je založeno na souhlasu nebo nezbytnosti pro splnění smlouvy, máte právo na tzv. přenositelnost. Právo na přenositelnost Vám zaručuje, že údaje, které jste nám poskytli, Vám předáme v běžně používaném a strojově čitelném formátu, popř. tato data předáme jinému správci, kterého nám označíte.

8.6. Právo na námitku proti zpracování na základě oprávněného zájmu

V případě, kdy zpracováváme Vaše osobní údaje na základě oprávněného zájmu, máte právo podat proti tomuto zpracování odůvodněnou námitku. V případě zpracování pro účely přímého marketingu, nemusíte žádost odůvodňovat a my v souladu s GDPR ihned přestaneme vaše osobní údaje zpracovávat.

Tak je tomu například v případě, kdy Vám zasíláme obchodní sdělení o obdobných produktech či službách, které jste u nás nakoupili, tedy na základě tzv. zákaznické výjimky. Pokud si toto nepřejete, dejte nám vědět na náš e-mail, popřípadě nám tuto informaci sdělte na příslušném místě při registraci či objednávce a my tak nebudeme činit, popřípadě s tím přestaneme. Stejně tak můžete v rámci našich obchodních sdělení použít odkaz pro odhlášení, který je uveden na konci e-mailu.

V ostatních případech máme právo Vaši námitku přezkoumat a posoudit, zda Vaše práva mají přednost před naším oprávněným zájmem.

8.7. Právo na odvolání souhlasu

Pokud Vaše osobní údaje zpracováváme na základě souhlasu, máte samozřejmě právo souhlas kdykoliv odmítnout a vzít zpět. V takovém případě již nebudeme pokračovat s dalším zpracováním, a pokud nám zákon v tom nebude bránit, tak Vaše osobní údaje smažeme.

Pokud však budeme zpracovávat Vaše osobní údaje i na základě jiného právního titulu, nemáme povinnost (někdy ani nesmíme) dané osobní údaje smazat.

8.8. Právo podat stížnost k Úřadu pro ochranu osobních údajů

Pokud se domníváte, že Vaše osobní údaje zpracováváme protiprávně, máte pochopitelně právo obrátit se se stížností k dozorovému úřadu, jímž je Úřad pro ochranu osobních údajů (www.uoou.cz).

9. JAK MŮŽU UPLATNIT VÝŠE UVEDENÁ PRÁVA?

Pakliže byste chtěli uplatňovat svoje práva, napište nám prosím na e-mail hr@cleverbee.com, popřípadě upravte nastavení ve Vašem uživatelském účtu, pakliže to pro dané právo umožňuje.

V případě dočasného přidělení k jinému zaměstnavateli (uživateli) můžete svá práva uplatnit v rámci příslušných operací zpracování i u konkrétního uživatele, jehož identifikační údaje jsou Vám sděleny v rámci pokynu.

10. POUŽÍVÁTE V RÁMCI ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ AUTOMATIZOVANÉ INDIVIDUÁLNÍ ROZHODOVÁNÍ VČETNĚ PROFILOVÁNÍ?

Nikoliv.

11. PŘEDÁVÁTE MOJE OSOBNÍ ÚDAJE MIMO EVROPSKÝ HOSPODÁŘSKÝ PROSTOR?

Jeden z našich zpracovatelů využívá pro účely analýzy dat dalšího zpracovatele, jenž je usídlen v rámci Spojených států amerických. Jedná se o společnost Functional Software, Inc. d/b/a, Sentry, se sídlem 45 Fremont Street, 8th Floor, San Francisco, CA 94105, Spojené státy americké.

Předmětné předávání osobních údajů probíhá na základě rozhodnutí Evropské komise ze dne 10. července 2023 podle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o odpovídající ochraně osobních údajů poskytované Rámcem ochrany soukromí mezi EU a USA.

12. ODKDY JE TENTO DOKUMENT ZÁVAZNÝ A JAK MI DÁTE VĚDĚT JEHO ZMĚNU?

Tento dokument je pro Vás závazný od okamžiku, kdy s ním budete seznámeni, přičemž v případě jeho změny, která podstatně bude měnit podmínky zpracování Vašich osobních údajů, Vám dáme vědět buď prostřednictvím Vašeho e-mailu, či jiným vhodným způsobem.

Verze: 2410_01

Pozn.: GDPR = Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení ochrany osobních údajů).

